

Ensenyament Públic

Retribucions 2009: La directora general de Funció Pública «NO SABE, NO CONTESTA»

Mesa General de 9 de novembre

Després de molts mesos d'insistència sindical, els responsables de Funció Pública han convocat els representants dels treballadors a una reunió per tractar les retribucions d'aquest any 2009 ara que ja s'acaba. De ben poc ha servit l'espera, ja que Funció Pública ni ha proposat res ni s'ha compromès a facilitar la informació que legalment està obligada a donar.

FETE-UGT entén que és impossible parlar de l'increment del 2009 sense haver resolt l'increment de l'any 2008. Per al 2008 es va acordar que es garantiria per a tot el funcionariat un increment mínim individual anual del 4'5%. Per als treballadors/es que no arribessin a aquest mínim s'establí la percepció d'una quantia addicional per la diferència, quantia consolidable. Aquesta xifra del 4'5% ha de ser, llavors, el punt de partida per fer el càlcul per al 2009. De no fer-se així, estem davant d'una rebaixa del sou, d'una pèrdua del poder adquisitiu dels funcionaris i d'un incompliment de l'acord retributiu de l'any 2008.

Per tant, per al 2009 reclamem que es compleixi el que ja estava acordat. Ni més ni menys. Un increment individual mínim anual del 3% per a tothom, tenint com a base de càlcul l'increment mínim individual anual del 4'5% per a tot el funcionariat, fixat a l'acord del 2008.

D'altra banda, i pel que fa als fons de modernització del III Acord, FETE-UGT entén que són prorrogables, ja que, segons el punt 3.2 del propi Acord, **«les condicions pactades en aquest Acord formen un tot orgànic i indivisible i, a l'efecte de la seva aplicació pràctica, han de ser considerades globalment i conjuntament».**

En conclusió, demanem:

- Les dades sobre l'any 2008, que seran la base del càlcul per poder elaborar la proposta d'increment salarial per al 2009.
- L'aplicació del III Acord en la seva totalitat i, per tant, també els fons de modernització.

Per què s'ha arribat a aquesta situació d'encallament?

En primer lloc, perquè l'actual Funció Pública catalana no té interlocutor/a. La directora general quan es presenta a una mesa de negociació no diu res. No argumenta. No exposa. S'asseu, es queda callada, va mirant, i se'n va. «La falta de capità/ana» a Funció Pública és absoluta. S'ha de veure per creure-ho. És patètic. Un insult als treballadors/es públics.

En segon lloc, perquè hi ha una manca total de transparència. Ens amaguen dades que legalment tenen obligació de donar. I això en els temps que corren fa de mal pensar. Un exemple greu és el de la negativa a justificar pagaments «irregulars» que han fet els diferents departaments de la Generalitat durant l'any 2008 en un període en el qual el Govern havia acordat mesures d'austeritat i contenció pressupostària. Doncs encara hi ha mig milió d'euros en gratificacions extraordinàries que, malgrat les reiterades peticions de la UGT des de fa nou mesos, són incapaços de justificar.

En tercer lloc, constatem un incompliment dels tres principis que han de guiar els acords o pactes: la bona fe, el diàleg i confluència d'interessos entre les parts. (article 3.5 del III Acord).

La mala fe, el silenci i la manca de voluntat negociadora són els principis que regeixen l'actuació de l'Administració. La negativa a prorrogar els fons addicionals mentre duri la pròrroga del tercer acord de condicions de treball és un clar exemple del que diem.

En conseqüència, ens obliguen a seguir un camí d'enfrontament allà on es podria pactar; a judicialitzar on es podria negociar i a desmotivar on es podria motivar. Si els poguéssim fer l'autoavaluació de la productivitat, de ben segur que no passarien del zero.

Amb aquesta actitud, els responsables de Funció Pública posen en evidència la seva ignorància absoluta del que és LA NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA que, per llei i sentit democràtic, estan obligats a fer. FETE-UGT seguirà lluitant en els àmbits que correspongui per aconseguir el compliment dels acords.



Les teves reivindicacions, el nostre compromís