

Ensenyament Privat

Les incapacitats temporals JA no condicionen el gaudi de les vacances

Recentment, el Tribunal Suprem, recollint la jurisprudència del Tribunal de Justícia de les Comunitats Europees (TJCE)¹, ha dictat la sentència 5169/2009 per la qual es reconeix a un treballador el dret a gaudir del període de vacances en altres dates posteriors per haver iniciat una situació de baixa per malaltia comuna abans de poder gaudir-les en el temps que tenia previst en el calendari pactat amb l'empresa.

Per tant, a partir d'aquest moment, tots aquells treballadors i treballadores que iniciïn una baixa per qualsevol motiu (malaltia comuna, accident laboral, etc..) abans de gaudir les vacances anuals retribuïdes (el mes de vacances a què tenim dret tots els treballadors) ja assenyalades prèviament al calendari laboral, per acord amb l'empresari o acord convencional, i que, evidentment, continuïn de baixa en el moment en què les havien de gaudir, tenen dret a realitzar-les en una altra data. Per tant, no es perdran les vacances com passava abans, ja que la doctrina del Tribunal Suprem només permetia recuperar-les quan es tractava de permís per maternitat. Ara amb la nova doctrina, s'amplia aquest dret a tots els casos, però la baixa sempre s'haurà d'haver iniciat amb anterioritat; si la baixa es produeix durant el període de les vacances, no es podrà gaudir d'un temps de vacances diferent a l'assignat.

La nova doctrina jurisprudencial es basa en què existeix una obligació legal d'aplicar la normativa i jurisprudència comunitària, i en cap cas se la pot contradir, i en que «...la finalidad del derecho a vacaciones anuales retribuidas no es otra que permitir que los trabajadores descansen y dispogan de un período de ocio i esparcimiento. Tal finalidad difiere por esta razón de la finalidad del derecho a licencia por enfermedad. Este último derecho se reconoce a los trabajadores con el fin de que puedan recuperarse de una enfermedad.»²

Des de FETE-UGT valorem molt positivament aquest sentència, perquè dóna solució a un problema que es produïa molt sovint -i que deixava el treballador/a injustament desemparat/da per una normativa legal que era poc clara-, i concedeix un dret històricament reivindicat per aquest sindicat.

Us adjuntem la STS perquè la podeu llegir i fer-la servir per exigir el vostre dret.

¹ STJCE 20/01/2009 (assumpte Shult-Hoff); art. 7.1. de la Directiva 2003/88/CE.

² Aquest paràgraf pertany a l'antecedent de fet segon 2 b) de la STS analitzada.